

Fabián Vallejo Cabrera

# La oralidad laboral

## Derecho procesal del trabajo y de la seguridad social

Edición actualizada con el Código General del Proceso

Novena edición



Librería Jurídica  
**Sánchez R Ltda.**

---

## Índice general

	Pág.
PRÓLOGO A LA NOVENA EDICIÓN.....	23
<b>Capítulo I</b>	
<b>EL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL</b>	
1. CONCEPTO GENERAL .....	25
2. RAMAS DEL DERECHO PROCESAL .....	26
3. EL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO .....	26
3.1. Necesidad .....	26
3.2. Concepto .....	27
3.3. Autonomía .....	28
4. EL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO EN COLOMBIA.....	29
4.1. Reseña histórica .....	29
4.2. El Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social.....	29
5. LAS FUENTES FORMALES DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO .....	30
6. INTEGRACIÓN DE LA LEY PROCESAL LABORAL.....	31
6.1. La aplicación analógica y el principio del reenvío .....	31
6.2. La aplicación del CGP al proceso laboral .....	32
7. EL PROCESO Y EL PROCEDIMIENTO LABORAL.....	33
8. CLASIFICACIÓN DE LOS PROCESOS LABORALES .....	34
8.1. El proceso ordinario .....	35
8.1.1. Proceso ordinario de única instancia .....	35
8.1.2. Proceso ordinario de primera instancia.....	35
8.2. Los procesos especiales.....	36
8.3. Otras clasificaciones.....	36

8.3.1. Atendiendo al órgano encargado de adelantar el procedimiento.....	36
8.3.2. Por la forma en que se adelanta la actuación.....	36
8.3.3. Por la naturaleza de la pretensión del demandante .....	37

## Capítulo II

### LOS PRINCIPIOS INFORMADORES DEL DERECHO PROCESAL EN GENERAL Y DEL PROCESAL DEL TRABAJO EN PARTICULAR

1. GENERALIDADES .....	39
2. LOS FUNDAMENTOS CONSTITUCIONALES DEL DERECHO PROCESAL .....	40
2.1. Exclusividad y obligatoriedad de la administración de justicia .....	40
2.2. Libre acceso a la administración de justicia .....	41
2.3. El debido proceso.....	41
2.4. Prevalencia constitucional .....	42
2.5. Derecho de defensa .....	43
2.6. Independencia del Juez.....	43
2.7. Prevalencia del derecho sustancial .....	44
2.8. Cosa juzgada .....	45
2.9. La no reformatio <i>in pejus</i> .....	45
2.10. La favorabilidad .....	46
2.11. Igualdad de las partes .....	47
3. PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO PROCESAL .....	48
3.1. Principio de autoridad .....	48
3.2. Principio del formalismo .....	49
3.2.1. La legalidad de las formas .....	49
3.2.2. La judicialidad de las formas.....	50
3.2.3. La libertad de las formas .....	50
3.2.4. El principio de legalidad en el CGP .....	50
3.3. Principio de la economía procesal .....	51
3.4. Principio de moralidad procesal .....	51
4. LOS SISTEMAS PROCESALES.....	52
4.1. Sistemas de jueces técnicos y no técnicos.....	53
4.2. Sistemas de instancia única y plural .....	54
4.3. Sistema de jueces unipersonales y pluripersonales .....	54
4.4. Sistemas oral y escrito.....	54
4.5. La oralidad de la Ley 1149 de 2007.....	56
4.6. Sistemas procesales público y secreto.....	57
4.7. Sistemas inquisitivo y dispositivo .....	58
5. LAS REGLAS TÉCNICO-PROCESALES .....	59
5.1. Regla técnico-procesal de la eventualidad.....	60
5.2. Poderes ultra y extra petita del juez laboral. La regla técnica de la congruencia y los derechos fundamentales .....	61

5.3.	Regla técnica de la inmediación .....	63
5.4.	Regla técnica de la concentración del proceso frente a la oralidad de la Ley 1149 de 2007 .....	64
5.5.	Regla técnica de la impulsión oficiosa del proceso .....	65
5.6.	Regla técnica de la carga de la prueba. La teoría de la carga dinámica de la prueba .....	66
5.7.	Regla técnica de la valoración de la prueba mediante la sana crítica .....	68
5.8.	Regla técnica de la gratuidad.....	69
5.9.	Regla técnica de la celeridad .....	72
5.10.	Regla técnica de la contumacia .....	73
5.11.	Regla técnica del proteccionismo .....	73
5.12.	Regla técnica de la conciliación .....	74
5.13.	Regla técnica de la consonancia.....	74
6.	NUESTRO CRITERIO SOBRE EL TEMA.....	75

### Capítulo III

#### ACTIVIDADES PREPROCESALES

1.	CONCEPTO.....	77
2.	LA CONCILIACIÓN LABORAL .....	77
2.1.	Generalidades.....	77
2.2.	La conciliación y otros mecanismos de solución de conflictos .....	78
2.2.1.	El arbitramento .....	78
2.2.2.	La transacción.....	79
2.3.	Naturaleza jurídica de la conciliación .....	80
2.4.	Conflictos conciliables.....	81
2.5.	Derechos ciertos e inciertos .....	81
2.6.	Clases de conciliación.....	83
2.6.1.	Extrajudicial.....	83
2.6.2.	Judicial.....	83
2.7.	Funcionarios con competencia para conciliar extrajudicialmente ....	84
2.8.	Procedimiento conciliatorio extrajudicial .....	84
2.8.1.	Solicitud.....	85
2.8.2.	Citación.....	85
2.8.3.	Comparecencia .....	85
2.8.4.	Celebración de la audiencia.....	85
2.8.5.	Levantamiento del acta .....	86
2.9.	Efectos de la conciliación .....	87
2.10.	La conciliación preprocesal obligatoria.....	88
3.	LA RECLAMACIÓN ADMINISTRATIVA.....	89
3.1.	Conceptos y objetivos.....	89
3.2.	Trámite de la reclamación administrativa .....	90

3.3.	Agotamiento de la reclamación administrativa.....	91
3.4.	Naturaleza jurídica del reclamo .....	91
3.5.	Efectos de la falta del reclamo administrativo.....	94
4.	LA RECLAMACIÓN ADMINISTRATIVA Y LA PRESCRIPCIÓN DE LOS DERECHOS.....	97
5.	DILIGENCIAS PRELIMINARES.....	99

## Capítulo IV

### LA JURISDICCIÓN Y LA COMPETENCIA

1.	LA JURISDICCIÓN.....	101
1.1.	Subjetiva .....	102
1.2.	Objetiva.....	102
2.	Los conflictos. Clasificación .....	102
2.1.	Conflictos puros, propios o típicos.....	103
2.1.1.	Conflictos individuales y colectivos.....	103
2.1.2.	Conflictos jurídicos y económicos.....	105
2.1.3.	Conflictos mixtos .....	105
2.2.	Conflictos de trabajo impuros, atípicos o impropios.....	106
3.	COMPETENCIA PARA CONOCER DE LOS CONFLICTOS LABORALES.....	106
3.1.	Exclusión de los conflictos económicos .....	106
3.2.	Conflictos jurídicos de conocimiento de los jueces laborales .....	107
3.2.1.	Los que se originen directa o indirectamente del contrato de trabajo .....	107
3.2.2.	Acciones derivadas del fuero sindical .....	108
3.2.3.	Procesos de cancelación y suspensión de la inscripción en el registro sindical, disolución y liquidación de sindicatos.....	109
3.2.4.	Las controversias referentes al sistema de la seguridad social integral .....	110
3.2.5.	Procesos ejecutivos para el pago de las obligaciones originadas en una relación de trabajo y del Sistema de Seguridad Social Integral .....	111
3.2.6.	Conflictos jurídicos sobre reconocimiento y pago de honorarios y remuneraciones por servicios personales de carácter privado .....	111
3.2.7.	Proceso de ejecución para el cobro de multas impuestas a favor del Sena de conformidad con el numeral 13, artículo 13 de la Ley 119 de 1994.....	112
3.2.8.	Recurso de anulación contra laudos arbitrales .....	112
3.2.9.	Procesos ejecutivos fundados en resoluciones que impongan multas dictadas por los funcionarios del Ministerio del Trabajo en favor del Sena .....	113
3.2.10	Mejoras en predios rurales.....	113

3.2.11. El recurso de revisión.....	114
3.2.12. Diferencias entre las cooperativas de trabajo asociado y sus miembros .....	114
3.2.13. Conflictos sobre responsabilidad médica.....	114
4. LA COMPETENCIA.....	116
5. FACTORES QUE DETERMINAN LA COMPETENCIA.....	116
5.1. El factor objetivo .....	116
5.1.1. La naturaleza de la relación jurídica.....	116
5.1.2. La cuantía .....	117
5.1.3. Determinación de la cuantía.....	117
5.2. El factor subjetivo.....	118
5.3. El factor funcional .....	118
5.4. El factor de conexión .....	121
5.5. El factor territorial.....	122
5.5.1. El fuero general.....	122
5.5.2. Procesos contra la Nación.....	123
5.5.3. Procesos contra el departamento .....	123
5.5.4. Procesos contra el municipio .....	124
5.5.5. Procesos contra establecimientos públicos.....	124
5.5.6. Procesos contra las entidades del Sistema de Seguridad Social Integral .....	124
5.5.7. Procesos sin cuantía .....	125

## Capítulo V

### LOS SUJETOS DEL DERECHO PROCESAL LABORAL ORAL

1. LAS PARTES PROCESALES .....	127
1.1. Capacidad para ser parte .....	128
1.2. La capacidad procesal.....	130
2. EL DERECHO DE POSTULACIÓN.....	133
2.1. El poder.....	134
2.2. Clases de poderes.....	135
2.2.1. Generales.....	135
2.2.2. Especiales .....	135
2.3. Pluralidad de apoderados .....	136
3. EL JUEZ LABORAL.....	137
3.1. El juez laboral y el CGP .....	138
4. FUNCIONARIOS CON CALIDAD DE JUEZ LABORAL .....	139
4.1. Corte Suprema de Justicia .....	139
4.2. Tribunales superiores.....	140
4.3. Jueces laborales y civiles del circuito .....	140
4.4. Jueces municipales de pequeñas causas y competencia múltiple.....	141
4.5. Tribunales de arbitramento .....	141

5.	LAS PARTES PROCESALES Y LOS TERCEROS EN EL PROCESO LABORAL.....	142
5.1.	Litisconsortes facultativos.....	142
5.2.	Litisconsorcio necesario.....	143
5.3.	El litisconsorcio cuasi necesario.....	143
5.4.	La intervención excluyente.....	144
5.5.	El llamamiento en garantía.....	144
5.6.	El llamamiento al poseedor o tenedor.....	145
5.7.	La sucesión procesal.....	145
5.8.	La intervención en incidentes o trámites especiales.....	146
5.9.	Los terceros: La coadyuvancia y el llamamiento de oficio.....	146
6.	EL MINISTERIO PÚBLICO.....	147
6.1.	El Ministerio Público y la justicia laboral.....	148
6.2.	Ejercicio de sus funciones por el Ministerio Público.....	149
6.3.	El Ministerio Público y el Código General del Proceso.....	149
6.4.	Comentario práctico sobre el Ministerio Público en lo laboral.....	150
6.5.	La Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado.....	151

## Capítulo VI

### ACTOS DE INTRODUCCIÓN AL PROCESO ORAL

1.	LA DEMANDA.....	153
1.1.	Requisitos formales de la demanda.....	154
1.1.1.	Designación del juez a quien se dirige la demanda.....	154
1.1.2.	Las partes o sus representantes.....	155
1.1.3.	Domicilio y dirección de las partes.....	156
1.1.4.	El nombre, domicilio y dirección del apoderado judicial.....	156
1.1.5.	La indicación de la clase de proceso.....	156
1.1.6.	Peticiones. Acumulación de pretensiones.....	156
1.1.7.	Hechos y omisiones.....	159
1.1.8.	Las razones y los fundamentos de derecho.....	160
1.1.9.	Relación de medios de prueba.....	161
1.1.10.	Estimación de la cuantía cuando sea necesaria.....	162
2.	ANEXOS DE LA DEMANDA.....	162
3.	PRESENTACIÓN DE LA DEMANDA.....	164
4.	TRÁMITE DE LA DEMANDA.....	164
4.1.	La admisión.....	164
4.2.	La inadmisión.....	164
4.3.	Rechazo.....	165
5.	NOTIFICACIÓN Y TRASLADO DE LA DEMANDA.....	165

6.	SUSTITUCIÓN Y RETIRO DE LA DEMANDA.....	168
7.	CORRECCIÓN, ACLARACIÓN Y REFORMA DE LA DEMANDA.....	168

### Capítulo VII

#### LA DEFENSA DEL DEMANDADO EN EL PROCESO ORAL

1.	EL DERECHO DE CONTRADICCIÓN .....	171
1.1.	NATURALEZA JURÍDICA.....	171
1.2.	CONDUCTAS PROCESALES DEL DEMANDADO .....	171
1.2.1.	Actitud pasiva.....	172
1.2.2.	Actitud de objeción.....	172
1.2.3.	Allanamiento de la demanda.....	172
1.2.4.	Demanda de reconvencción .....	173
1.2.4.1.	Oportunidad para proponerla .....	173
1.2.4.2.	Forma, contenido y trámite de la demanda de reconvencción .....	173
1.2.5.	Las excepciones .....	174
1.2.5.1.	Clasificación .....	174
1.2.5.2.	Proposición, trámite y resolución de las excepciones previas y de mérito .....	182
1.2.5.3.	Forma de resolver las excepciones mixtas.....	183
1.2.6.	La contestación de la demanda .....	184
1.2.6.1.	Requisitos formales.....	185
1.2.6.2.	Anexos de la contestación de la demanda.....	186
1.2.6.3.	Inadmisión de la contestación de la demanda.....	186
1.2.6.4.	Consecuencias jurídicas de la no contestación .....	187

### Capítulo VIII

#### LOS INCIDENTES EN EL PROCESO LABORAL ORAL

1.	CONCEPTO .....	189
2.	OPORTUNIDAD PARA PROPONERLOS .....	190
3.	ADMISIÓN O RECHAZO DEL INCIDENTE .....	190
4.	SUSTANCIACIÓN.....	190
5.	FALLO DE LOS INCIDENTES.....	191

### Capítulo IX

#### ACTOS DE COMUNICACIÓN PROCESAL

1.	ACEPCIONES DEL VOCABLO «COMUNICACIÓN».....	193
1.1.	Genérica.....	193
1.2.	Específica .....	193



1.2.1.	Las órdenes .....	193
1.2.2.	Las notificaciones.....	194
1.2.3.	CLASES DE NOTIFICACIONES .....	194
1.2.3.1.	La notificación personal .....	194
1.2.3.2.	Notificación de las entidades públicas y el CGP .....	199
1.2.3.3.	La notificación en estrados .....	200
1.2.3.4.	La notificación por estado.....	201
1.2.3.5.	La notificación por edicto .....	201
1.2.3.6.	La notificación por conducta concluyente .....	203
1.2.3.7.	La notificación por comunicación escrita.....	203
1.2.3.8.	La notificación por aviso y su aplicación en el proceso laboral .....	203

### Capítulo X

#### ACTOS PROCESALES DE IMPUGNACIÓN. LOS RECURSOS EN EL PROCESO LABORAL

1.	CONCEPTO .....	205
2.	REQUISITOS DE PROCEDIBILIDAD DE LOS RECURSOS .....	205
2.1.	Legitimación procesal .....	205
2.2.	Término .....	206
2.3.	Interés.....	206
2.4.	Sustentación .....	206
2.5.	Que la providencia sea susceptible de ser atacada por un determi- nado medio de impugnación .....	206
3.	CLASIFICACIÓN DE LOS RECURSOS .....	207
3.1.	Recursos principales y subsidiarios .....	207
3.2.	Recursos ordinarios y extraordinarios .....	207
4.	RECURSOS ORDINARIOS .....	207
4.1.	Recurso de reposición.....	207
4.2.	Recurso de apelación.....	208
4.2.1.	Término para interponer la apelación.....	210
4.2.2.	Sustentación de la alzada .....	211
4.2.3.	Efectos en que se concede la apelación. Recomendaciones prácticas .....	212
4.2.4.	La apelación adhesiva.....	214
4.2.5.	Segunda instancia .....	214
4.2.5.1.	Trámite de la segunda instancia.....	215
4.2.5.2.	Pruebas en segunda instancia.....	215
4.2.5.3.	Competencia del superior .....	217
4.2.5.4.	El principio de la consonancia .....	218
4.3.	El recurso de súplica.....	218

4.4.	El recurso de queja .....	219
4.5.	La consulta.....	219
5.	RECURSOS EXTRAORDINARIOS .....	222
5.1.	El recurso extraordinario de anulación .....	222
5.2.	El recurso extraordinario de casación.....	223
5.2.1.	Providencias recurribles en casación.....	224
5.2.2.	Interés jurídico o económico para recurrir en casación.....	224
5.2.3.	Interposición y trámite de la casación .....	226
5.2.4.	La demanda de casación. Requisitos .....	228
5.2.5.	Causales de casación .....	230
5.2.6.	Medio nuevo en el recurso de casación.....	235
5.2.7.	Los errores in procedendo en la casación laboral.....	236
5.2.8.	El recurso de casación per saltum.....	236
5.3.	El recurso de revisión .....	237
5.3.1.	Procedencia e interposición .....	237
5.3.2.	Causales de revisión.....	238
5.3.3.	Trámite y decisión .....	239

## Capítulo XI

### LAS PRUEBAS EN EL PROCESO LABORAL ORAL

1.	CONCEPTO DE PRUEBA .....	243
2.	LA TEORÍA GENERAL DE LA PRUEBA.....	244
3.	EL OBJETO Y EL TEMA DE LA PRUEBA .....	244
3.1.	El objeto de prueba .....	244
3.2.	El tema de prueba .....	245
4.	LOS PRINCIPIOS GENERALES DE LA PRUEBA JUDICIAL.....	246
4.1.	Principio de la necesidad de la prueba .....	246
4.2.	Principio de la eficacia jurídica de la prueba .....	246
4.3.	Principio de la unidad y comunidad de la prueba .....	247
4.4.	Principio de lealtad, probidad y veracidad de la prueba .....	247
4.5.	Principio de la originalidad de la prueba .....	248
4.6.	Principio de la libertad de la prueba.....	248
4.7.	Principio de la pertinencia de la prueba .....	248
4.8.	Principio de nulidad de la prueba por violación del debido proceso.	248
5.	EL PROCEDIMIENTO PROBATORIO .....	249
5.1.	La petición de la prueba.....	249
5.2.	La admisión o decreto de las pruebas.....	250
5.3.	La práctica de las pruebas.....	251
5.4.	La valoración de la prueba .....	251
6.	LOS MEDIOS DE PRUEBA EN EL PROCESO LABORAL.....	252
6.1.	La declaración de parte y la confesión .....	252

6.2.	El juramento .....	257
6.2.1.	El estimatorio .....	257
6.2.2.	El diferido por la ley .....	259
6.3.	La prueba testimonial .....	259
6.3.1.	Concepto .....	259
6.3.2.	Deber de testimoniar .....	259
6.3.3.	Petición de la prueba .....	260
6.3.4.	Decreto del testimonio .....	260
6.3.5.	Práctica del testimonio .....	260
6.3.6.	Valoración de la prueba testimonial.....	262
6.4.	La prueba pericial .....	263
6.4.1.	Procedibilidad de la prueba.....	263
6.4.2.	Petición y práctica de la peritación .....	263
6.5.	La inspección judicial.....	266
6.5.1.	Solicitud, decreto y práctica .....	266
6.5.2.	Renuncia de las partes.....	267
6.5.3.	Renuncia de un tercero .....	267
6.5.4.	La inspección judicial y la exhibición de documentos.....	268
6.6.	La prueba indiciaria .....	269
6.6.1.	Indicios necesarios.....	270
6.6.2.	Indicios contingentes .....	270
6.7.	Las presunciones .....	270
6.8.	La Prueba documental. Clasificación.....	271
6.8.1.	Por su naturaleza .....	272
6.8.2.	Por su contenido.....	272
6.8.3.	Por su formalidad.....	273
6.9.	Algunas reglas sobre solicitud, aportación, práctica y valoración de la prueba documental .....	273
6.10.	La prueba por informe .....	275
7.	LA PRUEBA DE OFICIO COMO FACULTAD-DEBER DEL JUZGADOR .....	276
8.	LA CARGA DINÁMICA DE LA PRUEBA .....	277

## Capítulo XII

### LOS PROCESOS LABORALES

1.	LOS PROCESOS ORDINARIOS ORALES .....	279
1.1.	Única instancia.....	279
1.1.1.	Demanda, admisión y traslado .....	280
1.1.2.	Audiencia y fallo .....	280
1.2.	La primera instancia del proceso oral .....	281
1.2.1.	Traslado de la demanda.....	281
1.2.2.	Audiencia de conciliación, de decisión de excepciones previas, de saneamiento y fijación del litigio.....	282

1.2.2.1.	Antecedentes.....	282
1.2.2.2.	Funciones, estructura y alcance de la audiencia.....	282
1.2.2.3.	Procedencia de la audiencia.....	283
1.2.2.4.	Trámite de la audiencia.....	285
1.2.3.	Audiencia de trámite y juzgamiento del proceso oral.....	291
1.2.4.	Actas y grabación de audiencias.....	292
1.2.5.	Medidas cautelares en los procesos ordinarios.....	292
2.	LOS PROCESOS LABORALES ESPECIALES.....	297
2.1.	El proceso de fuero sindical.....	297
2.1.1.	Concepto de fuero.....	297
2.1.2.	Trabajadores protegidos por el fuero.....	297
2.1.3.	Trabajadores no protegidos por el fuero sindical.....	298
2.1.4.	Acciones judiciales derivadas del fuero sindical.....	298
2.1.5.	Prescripción de las acciones derivadas del fuero.....	305
2.2.	El proceso ejecutivo laboral.....	306
2.2.1.	Directrices que lo rigen.....	306
2.2.2.	El título ejecutivo laboral.....	307
2.2.3.	Principales títulos ejecutivos laborales.....	308
2.2.4.	Ejecución por obligaciones de dar, hacer y no hacer.....	308
2.2.5.	Ejecución por perjuicios moratorios y compensatorios.....	309
2.2.6.	Demanda ejecutiva y solicitud de medidas cautelares.....	310
2.2.7.	Mandamiento ejecutivo y decreto de embargo y secuestro..	311
2.2.8.	Conductas del demandado frente al mandamiento de pago.	313
2.2.9.	Excepciones en el proceso ejecutivo laboral.....	314
2.2.10.	Trámite de las excepciones.....	315
2.2.11.	Incidentes en el proceso ejecutivo laboral.....	316
2.2.12.	Incidente de levantamiento de medidas cautelares por terceros.....	316
2.2.13.	Acumulación de procesos ejecutivos, demandas y embargos.	317
2.2.14.	Remate de bienes.....	318
2.2.15.	Ejecuciones contra entidades de derecho público.....	319
2.2.16.	La jurisdicción coactiva.....	319
2.3.	EL PROCESO SUMARIO LABORAL.....	320
2.3.1.	Legitimación para ejercer la acción.....	321
2.3.2.	Competencia.....	322
2.3.3.	Demanda.....	322
2.3.4.	Admisión, traslado y notificación.....	323
2.3.5.	Pruebas.....	324
2.3.6.	Sanciones accesorias a los directivos sindicales.....	324
2.3.7.	Notificación e impugnación del fallo.....	325
2.3.8.	Segunría instancia.....	325

2.4.	EL PROCESO ARBITRAL EN CONFLICTOS JURÍDICOS .....	325
2.4.1.	Legalidad y constitucionalidad del arbitramento.....	325
2.4.2.	Naturaleza jurídica del arbitramento .....	327
2.4.3.	El compromiso y la cláusula compromisoria .....	327
2.4.4.	Renunciabilidad del pacto arbitral .....	328
2.4.5.	Asuntos sujetos a decisión arbitral .....	329
2.4.6.	Comisiones de arbitramento permanentes.....	329
2.4.7.	Los árbitros .....	330
2.4.8.	Procedimiento arbitral.....	332
2.4.9.	El laudo arbitral .....	333
2.4.10.	Impugnación del laudo .....	334
2.4.11.	Trámite del recurso de anulación.....	335
2.4.12.	EXISTENCIA DEL LITIGIO.....	335
2.5.	El procedimiento sancionatorio del acoso laboral .....	336
2.6.	El proceso para la calificación de la huelga .....	338
2.6.1.	Procedimiento especial y preferente.....	339
2.6.2.	Oralidad .....	340
2.6.3.	Competencia de los tribunales superiores .....	340
2.6.4.	Demanda .....	341
2.6.4.1.	La designación del tribunal competente.....	341
2.6.4.2.	El nombre de las partes y sus representantes .....	342
2.6.4.3.	El domicilio y la dirección de las partes .....	343
2.6.4.4.	El nombre, el domicilio y la dirección del apoderado judicial .....	343
2.6.4.5.	Clase de proceso.....	343
2.6.4.6.	Pretensiones .....	343
2.6.4.7.	La causal invocada.....	344
2.6.4.8.	Hechos y omisiones .....	344
2.6.4.9.	Las razones y fundamentos de derecho.....	345
2.6.4.10.	Pruebas .....	345
2.6.5.	Anexos de la demanda .....	345
2.6.6.	Traslado de la demanda y fijación de fecha y hora para audiencia .....	346
2.6.7.	Contestación de la demanda.....	346
2.6.8.	Audiencia.....	347
2.6.9.	Término para la calificación .....	349
2.6.10.	Segunda instancia.....	350
2.6.11.	Contenido de la sentencia .....	350
2.6.12.	Notificación de la sentencia al Ministerio del Trabajo.....	351
2.6.13.	Funciones del Ministerio del Trabajo frente a la sentencia que declara la ilegalidad de la huelga .....	352
2.6.14.	Recursos extraordinarios .....	354
2.6.15.	La consulta .....	354

2.6.16. Calificación de la huelga por otras entidades judiciales.....	355
2.6.17. El Consejo de Estado y la Ley 1210.....	356

### Capítulo XIII PRÁCTICA FORENSE LABORAL

1. MODELO DE ACTA DE CONCILIACIÓN.....	357
2. MODELO DE ESCRITO PARA AGOTAR EL RECLAMO ADMINISTRATIVO .....	359
3. MODELO DE ESCRITO PARA INTERRUMPIR LA PRESCRIPCIÓN .....	360
4. MODELOS DE PODERES .....	361
4.1. Modelo de poder para proceso ordinario.....	361
4.2. Modelo de poder para proceso especial de fuero sindical (levantamiento de fuero).....	362
4.3. Modelo de poder para proceso especial de fuero sindical (reintegro)	363
4.4. Modelo de poder para proceso especial de fuero sindical (reinstalación).....	364
4.5. Modelo de poder para proceso especial sumario .....	365
4.6. Modelo de poder para proceso ejecutivo laboral .....	366
5. MODELOS DE DEMANDAS.....	367
5.1. Modelo de demanda ordinaria laboral de primera instancia .....	367
5.2. Modelo de demanda para obtener levantamiento de fuero sindical	371
5.3. Modelo de demanda de reintegro por fuero sindical.....	375
5.4. Modelo de demanda de reinstalación por fuero sindical.....	379
5.5. Modelo de demanda para proceso especial sumario.....	383
5.6. Modelo de demanda para proceso ejecutivo laboral.....	386
6. MODELO DE CONTESTACIÓN DE DEMANDA.....	389
7. MODELO DE ESCRITO PARA FORMULAR REFORMA A LA DEMANDA.....	393
8. MODELOS DE ESCRITOS PARA INTERPONER RECURSOS .....	394
8.1. Modelo de escrito para interponer recurso de reposición .....	394
8.2. Modelo de escrito para interponer recurso de apelación.....	395
8.3. Modelo de escrito para interponer recurso de anulación.....	396
8.5. Modelo de demanda para interponer recurso de revisión .....	398
BIBLIOGRAFÍA .....	403